

Observatorio geográfico de oportunidades de empleo

1. Introducción

La apertura de datos por parte de las instituciones pública ha generado la necesidad de desarrollar *interfaces* que permitan a la ciudadanía utilizar esos datos para su provecho. Estas herramientas vienen a cubrir ese *gap* entre los datos y la ciudadanía, que, a fin de cuentas, es la legítima propietaria de los datos, puesto que se han recogido, generado, transformado y/o custodiado con el dinero de sus impuestos.

2. Propuesta

La idea es desarrollar una sencilla herramienta que indique a las personas sin cualificación –esto es, secundaria o inferior– los municipios vascos donde se están demandando trabajadores/as no cualificados/as.

Esta nueva iniciativa complementaría a la herramienta **Bizkaia Talent**: desarrollada por la Diputación de Bizkaia es una plataforma, con múltiples funciones, enfocada a ayudar a las personas egresadas universitarias a encontrar empleo en Euskadi.

2.1. Visualización

Proponemos un *heatmap* o mapa de calor. Simple: en aquellos municipios en los que se demande un mayor número de trabajadores/as no cualificados/as que se representen con un tono más intenso.

Otros aspectos:

- La actualización sería mensual, ya que esa es la frecuencia que marca el conjunto de datos de las contrataciones (véase apartado 2.2).
- Asimismo, sería interesante ver el histórico, esto es, una función para poder visualizar la evolución de este tipo de la contratación.

2.2. Conjuntos de datos empleados

Conjunto de datos	Distribución /Formato	URL
Base Topográfica Armonizada a escala 1:5.000 de Gobierno Vasco. BTA	SHP	http://opendata.euskadi.eus/catalogo/-/base-topografica-armonizada-a-escala-1-5-000-de-gobierno-vasco-bta/
Contrataciones por municipios durante el 2018.	XLSX	http://opendata.euskadi.eus/catalogo/-/estadistica/contrataciones-por-municipios-durante-el-2018/

Dentro del ZIP del dataset *Contrataciones por municipios durante 2018*, se propone utilizar el archivo XLSX llamado *Contratos por edad, sexo y estudios_2018*.

Para saber las personas no cualificadas que se contratan mensualmente proponemos sumar las categorías:

- sin estudios
- estudios primarios incompletos
- primera etapa de secundaria sin graduado escolar
- primera etapa de secundaria con graduado escolar
- enseñanzas de bachillerato.

2.3. Potenciales beneficios de la herramienta

Una herramienta:

1. muy útil tanto para las personas demandantes de empleo como para profesionales de la orientación laboral.
2. para canalizar y facilitar la búsqueda de empleo dentro de comunidad autónoma con el fin de desacelerar la expulsión de población activa.